



Talentmanagement

dare!
BRENGT ORGANISATIES IN BEWEGING

Ina Mennegat

TMA - Unieke talenten vinden en (ver)binden

Meer dan 15 jaar verbindt **Dare!** organisaties met mensen en ontwikkelt talenten en competenties door inzichten te geven in talenten, interesses, competenties en loopbaan.

We gebruiken hiervoor de TMA, deze is gebaseerd op positieve psychologie en beschikbaar voor HR, Leiders en Management.



Alles gaat beter met een talentgerichte organisatie

In onze visie bestaat een succesvolle organisatie altijd uit mensen die vanuit de eigen unieke talenten aan een gezamenlijke ambitie werken. Dit succes wordt versterkt als een organisatie investeert in talentmanagement.

Mensen zijn op hun best als ze zichzelf kunnen zijn. Als ze werk doen dat van nature bij ze past. Een talentgerichte organisatie herkent én ontwikkelt talenten van medewerkers en benut zo hun volledige potentieel. Als je medewerkers inzet op hun sterke punten, dan levert dat betere prestaties, hogere motivatie en meer betrokkenheid op!



Talentmanagement

Talentmanagement is een integrale benadering (strategieën, werkwijzen en processen) voor het vinden, benutten en ontwikkelen van alle unieke talenten in de organisatie en het koppelen van deze talenten aan organisatiedoelen.

Talentmanagement is de brug tussen strategische bedrijfsplanning enerzijds en de operationele dagdagelijkse praktijk anderzijds: Een organisatie die talentgerichte werkwijzen en processen implementeert op het gebied van HR, teams, onderlinge verbinding, persoonlijke ontwikkeling en leiderschap, creëert een infrastructuur die flexibel en toekomstbestendig is en waarmee het operationele werk van vandaag en morgen op het hoogst mogelijk niveau gedaan kan worden.

Dare! is dé partner om de TMA-methode in jouw organisatie te implementeren. We helpen je om dit handige instrument volledig te benutten. Zo ondersteunen we je bij:

- ✓ het verzorgen van introductiebijeenkomsten;
- ✓ procesplanning;
- ✓ het opzetten van ontwikkelcycli;
- ✓ het voeren van gesprekken en het opstellen van competentieprofielen.

Uiteraard stemmen we alles af op jouw wensen.



TMA Methode

Door het inzetten van de TMA Methode kan een organisatie gemakkelijker talentmanagement vormgeven: Via het verzamelen van talentdata over teams en individuele medewerkers biedt TMA handvatten om duurzaam te bouwen aan strategische personeelsplanning. Het zorgt tevens voor een objectiever selectieproces bij het aannemen van nieuwe mensen en het samenstellen van teams.

Daarnaast biedt TMA voor de dagdagelijkse praktijk talentgerichte adviezen aan HR, recruiters, managers, teams en individuele medewerkers voor de vraagstukken die ze in hun werk tegenkomen. Dat doen we door slim gebruik te maken van persoonlijke inzichten en talentdata, met als resultaat: beter presterende mensen én organisaties.



Unieke talenten vinden en (ver)binden

Een organisatie die Talentmanagement met TMA implementeert vindt, verbindt én ontwikkelt medewerkers op basis van hun talenten en benut zo het volledige potentieel van de organisatie. Wanneer mensen zichzelf kunnen zijn en werk verrichten dat harmonieert met hun talenten en drijfveren, bereiken ze niet alleen een hoger prestatieniveau, maar ervaren ze ook meer eigenaarschap en betrokkenheid. Het creëren van een talentgerichte cultuur vergroot bovendien de aantrekkingskracht van organisaties op potentiële medewerkers én klanten.

Met de digitale TMA omgeving voor de medewerker werken je mensen eenvoudig aan de ontwikkeling van hun unieke talenten en competenties. Door die talenten te delen met anderen, ontstaat er begrip. En daarmee een betere samenwerking én meer werkplezier. Door aan elkaar feedback te geven op basis van heldere rolverdeling, ontstaat er een hecht team dat sámen verder groeit.



Wendbaar en flexibel

Talentmanagement is inclusief. Iedere medewerker wordt gezien en gewaardeerd voor zijn of haar unieke talenten en capaciteiten. Er wordt strategisch gematcht. Medewerkers worden in functies en projecten geplaatst die het beste aansluiten bij hun natuurlijke talenten en vaardigheden, zodat potentieel maximaal is benut en ze optimaal kunnen presteren.

In een snel veranderende zakelijke omgeving kunnen organisaties die talentmanagement toepassen sneller reageren op veranderingen. Ze kennen hun potentieel en hebben een beter begrip van de vaardigheden en capaciteiten binnen hun teams en kunnen deze sneller aanwenden om uitdagingen aan te gaan.

De digitale TMA omgeving van de medewerker koppelt je eenvoudig aan het centrale systeem van teammanagers of HR. Dit helpt teams beter te begrijpen en effectief in te delen op basis van individuele talenten en competenties.

Het resultaat?

Wendbare teams die snel en soepel inspelen op veranderende omstandigheden.



Performance en successie

Wanneer TMA is geïntegreerd in het performance systeem kunnen prestatie doelstellingen worden geformuleerd die specifiek rekening houden met de talenten van medewerkers. Met inzicht in het potentieel van medewerkers, worden gepersonaliseerde ontwikkelingsplannen opgesteld. De talentdata helpt de managers bij het geven van effectieve feedback en coaching. Door te begrijpen waar de talenten van medewerkers liggen, kunnen managers hun begeleiding beter afstemmen op de individuele behoeften.

TMA helpt bij het identificeren van medewerkers met (leiderschaps)potentieel en specifieke talenten die cruciaal zijn voor de organisatie. Dit maakt het gemakkelijker om **successieplanning** te realiseren en ervoor te zorgen dat de juiste mensen klaarstaan om belangrijke posities in te nemen. Door in een vroeg stadium al te weten of iemand talent heeft om leiding te geven, kan hier al rekening gehouden worden in de persoonlijke ontwikkeling van deze persoon. Dit vergemakkelijkt effectieve successieplanning en talentpoolbeheer

A blue-tinted photograph of three people in a meeting. A woman on the left is looking at a tablet held by a man in the center. Another person is partially visible on the right, also looking at the tablet. The background shows a modern office setting with large windows and indoor plants.

Snel het potentieel van (toekomstige) medewerkers ontdekken?!

Met TMA bieden we beknopte, overzichtelijke rapportages die u snel inzicht geven in kwaliteiten en talenten.

TMA voor medewerkers

TMA persoonlijkheidstest voor medewerkers

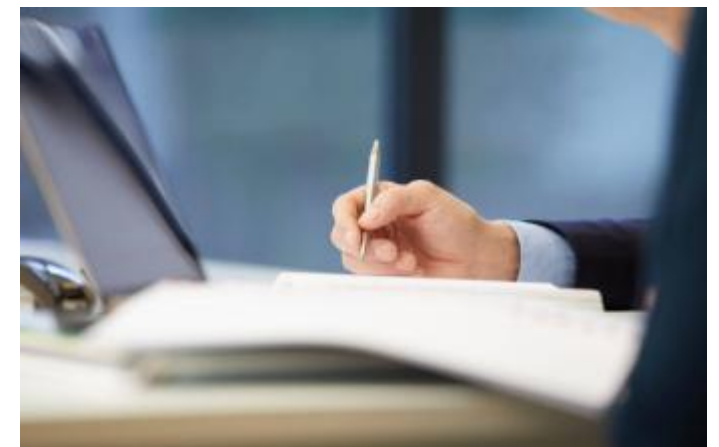
Leer het gedrag van je medewerker(s) beter begrijpen

Dare! geeft managers inzicht in het voorkeursgedrag van medewerkers. Vinden ze het prettig om dingen af te maken of verleggen ze bij voorkeur en groot gemak hun prioriteiten?

Voor de ene situatie heb je de die-hard nodig en op het andere moment juist iemand die gemakkelijk kan meebewegen. Hoe prettig zou het zijn als je hier inzicht in hebt? Dan wordt het neerzetten van jouw resultaten een stuk eenvoudiger.

Wij helpen jou om het beste uit je medewerkers te halen. Niet door ze of jou iets aan te leren, maar alle drijfveren en talenten uitvoerig in kaart te brengen. We doen dat met de TMA talentenanalyse, een handige tool om belangrijke gegevens te krijgen.

Als de TMA analyse is gemaakt, geven we jou handvatten om er gebruik van te maken. Ook begeleiden we jou en je medewerkers graag met hun persoonlijke ontwikkeldoelen die uit de TMA-analyse naar voren kunnen komen.



Hoe kan je de resultaten van de TMA-analyse gebruiken?

Steven meer complimenten geven

Uit de analyse van Steven blijkt dat hij complimenten zeer waardeert. Dat geeft jou als manager belangrijke informatie. Complimenten voor zijn inzet en prestaties is een belangrijke brandstof. Dit is feitelijk de 'aan-knop' van Steven. Middels het geven van erkenning en complimenten kun je hem dus maximaal motiveren en stimuleren en daarmee zijn werkplezier en effectiviteit eenvoudig vergroten. Hoe makkelijk is dat?

Marianne op grote projecten zetten

Uit de TMA-analyse van Marianne blijkt dat zij houdt van competentie, succes wil hebben en uitdaging nodig heeft. Voor jou als manager fijn om te weten als er ambitieuze projecten te doen zijn. En weet ook dat de mogelijke valkuil van dit voorkeursgedrag is dat Marianne haar balans werk/privé dan uit het oog kan verliezen. Kortom iets voor jou om te monitoren. Want je wilt haar graag aan boord houden toch?

John meer de leiding geven

Uit de TMA Talentenanalyse van John blijkt dat hij een grote veerkracht bezit. Dat betekent dat hij fouten niet snel op zichzelf betreft. Daarmee kan hij goed verantwoordelijkheid dragen en is daarop goed aanspreekbaar. Plezierig om te weten in jouw werkoverleg met hem!

Ideale brug naar verdere persoonlijke ontwikkeling

Als er inzicht is in het voorkeursgedrag en het gewenste gedrag is een leerdoel snel geformuleerd. De TMA talentenanalyse raadt ook specifieke leerstijlen aan. Ook geeft de analyse aan wat energieslurpers zijn en met welke talenten een medewerker zich juist op een energie gevende manier kan ontwikkelen.

We begeleiden je van TMA tot Z en bieden dan ook effectieve vervolgtrajecten aan voor jou en je medewerker(s), zoals:

- ✓ Individuele coaching
- ✓ Performance management
- ✓ Competentieprofielen maken
- ✓ '360 graden feedback'-gesprekken

Performance Management

Performance Management stuurt op het gedrag van medewerkers, gericht op de realisatie van de doelstellingen van de organisatie. Performance Management is daarmee het managementinstrument bij uitstek. Naast een systeem is het ook een vaardigheid van management en medewerkers.

In de meest concrete vorm komt het tot uiting in een performance managementcyclus van planningsgesprekken, POP-, en voortgangsgesprekken, coaching & training en afsluitend met beoordelings- of reviewgesprekken.

Beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken met een medewerker scheppen duidelijkheid. Na zo'n gesprek weet je wat medewerker en leidinggevende van elkaar mogen verwachten als het gaat om werkhouding en de te realiseren doelen.

Dare! ziet beoordelen niet als afrekenen, maar vooral als de neuzen dezelfde kant op krijgen en duidelijk krijgen waar de ontwikkelbehoefte ligt.

Ideale brug naar verdere ontwikkeling

Dare! adviseert, coacht en begeleidt directies en management bij het sturen op gewenste performance en het verbeteren van de resultaten.

Hierbij bieden wij aan:

- Procesmanagement
- Vaststelling Performance indicatoren
- Cultuur & waarden vaststelling
- Maken van functieprofielen
- Competentie management
- 360 graden feedbackmethodiek
- Beoordelingssystematiek
- Training vaardigheden & gedrag management,
- Performance reviews
- Leiderschaps ontwikkeling



TMA Selectie assessment

Dare! verzorgt als externe adviseur selectie assessments voor alle vacatures; bijvoorbeeld voor een secretaresse, een uitvaartverzorgster, of een directielid.

DE VOORBEREIDING

- ✓ Bij het aanmelden van een TMA assessment
- ✓ Maken we een competentieprofiel aan de hand van de functiebeschrijving
- ✓ Bespreken we met de betreffende manager/recruiter de aandachtspunten van de kandidaat
- ✓ Kiezen we samen welke capaciteiten analyses aangeboden gaan worden
- ✓ Maken we een afspraak met de kandidaat
- ✓ Informeren we de kandidaat over de TMA-analyse en het terugkoppelgesprek
- ✓ Starten we de analyse op



Een TMA Selectie Assessment traject

Het TMA assessment zelf

- De kandidaat maakt de analyse (ongeveer 1 uur)
- De kandidaat ontvangt voor het gesprek een samenvatting van de uitkomsten
- De analyse(s) worden doorgesproken met de kandidaat waarbij de aandachtspunten mee worden genomen
- Vragen we toestemming tot delen van de uitkomsten
- Ontvangt de kandidaat de uitgebreide rapportage met competentiematch

Na het TMA assessment

- Is er een mondelinge terugkoppeling aan de betreffende manager /recruiter
- Sturen we (na toestemming van de kandidaat) de rapportages toe
- De kandidaat mag tot 6 maanden na het gesprek contact met ons opnemen over de TMA uitkomsten of advies.

Over het algemeen lukt het om binnen 1,5 week een afspraak in te plannen.

Management team ontwikkeling

Beter samenwerken met meer resultaat

In hoeverre is jouw MT goed ingespeeld op elkaar? Kennen jullie elkaars kracht? Weten jullie om te gaan met elkaars zwakte? Een MT team is een belangrijke pijler voor de organisatie. Juist daarom is het zo belangrijk dat de teamontwikkeling aandacht krijgt. **Dare!** helpt hierbij door team ontwikkelingstrajecten.

Met behulp van de TMA-analyse maken we een scan van het Managent Team. Vervolgens zoomen we in op de uitdagingen en de potentie die in dit team zit.

In één of meerdere teamsessies komen we met elkaar tot mooie resultaten. De quick-wins van onze inbreng zijn bijvoorbeeld:

- ✓ Teamleden krijgen onderling begrip. Hierdoor verbetert direct de samenwerking en betrokkenheid;
- ✓ Optimale inzet van unieke talenten boost bedrijfsresultaten en werkplezier;
- ✓ Praktische tools die direct helpen om de teambalans te herstellen
- ✓ Behaal doelstellingen sneller en met minder moeite

Het team ontwikkeltraject

Vanuit een individueel talenten coachgesprek gaan de teamleden een ontwikkeltraject aan. Gedurende drie teamsessies integreren we talentgericht werken. Altijd vanuit een positieve ontwikkelingsgerichte benadering. We focussen op talenten en hoe we die optimaal kunnen inzetten. Wat gaat er al goed? Hoe kunnen we op een slimme manier omgaan met minder sterke punten?

Tijdens de team ontwikkel sessies vertalen we de adviezen naar concrete en praktische afspraken waar je direct de volgende dag mee aan de slag kunt. Daarvoor creëren we draagvlak bij alle deelnemers.

Resultaten van het management team ontwikkeltraject

Praktisch inzetbaar

Direct na de eerste sessie hebben de teamleden concrete rapportages en gespreksstof om mee verder te gaan. Ook kunnen we indien gewenst bij elke sessie een lijst van actiepunten afstemmen waardoor teamontwikkeling continu op de agenda van het MT team blijft staan.

Sneller doelstellingen behalen

Door een betere samenwerking en meer mogelijkheden om elkaars talenten te benutten, wordt het MT team effectiever. Dat betekent voor de organisatie dat de doelstellingen ook sneller behaald kunnen worden

Maximale inzet van unieke talenten

Het MT team leert elkaar kennen en weet ook beter welke rol een ieder kan pakken in een overleg of een samenwerking. Zo wordt elk uniek talent optimaal benut. Dat maakt het werk niet alleen beter, maar zeker ook leuker. Voor het MT team zelf en hun eigen teams.

Talentmanagement Experience

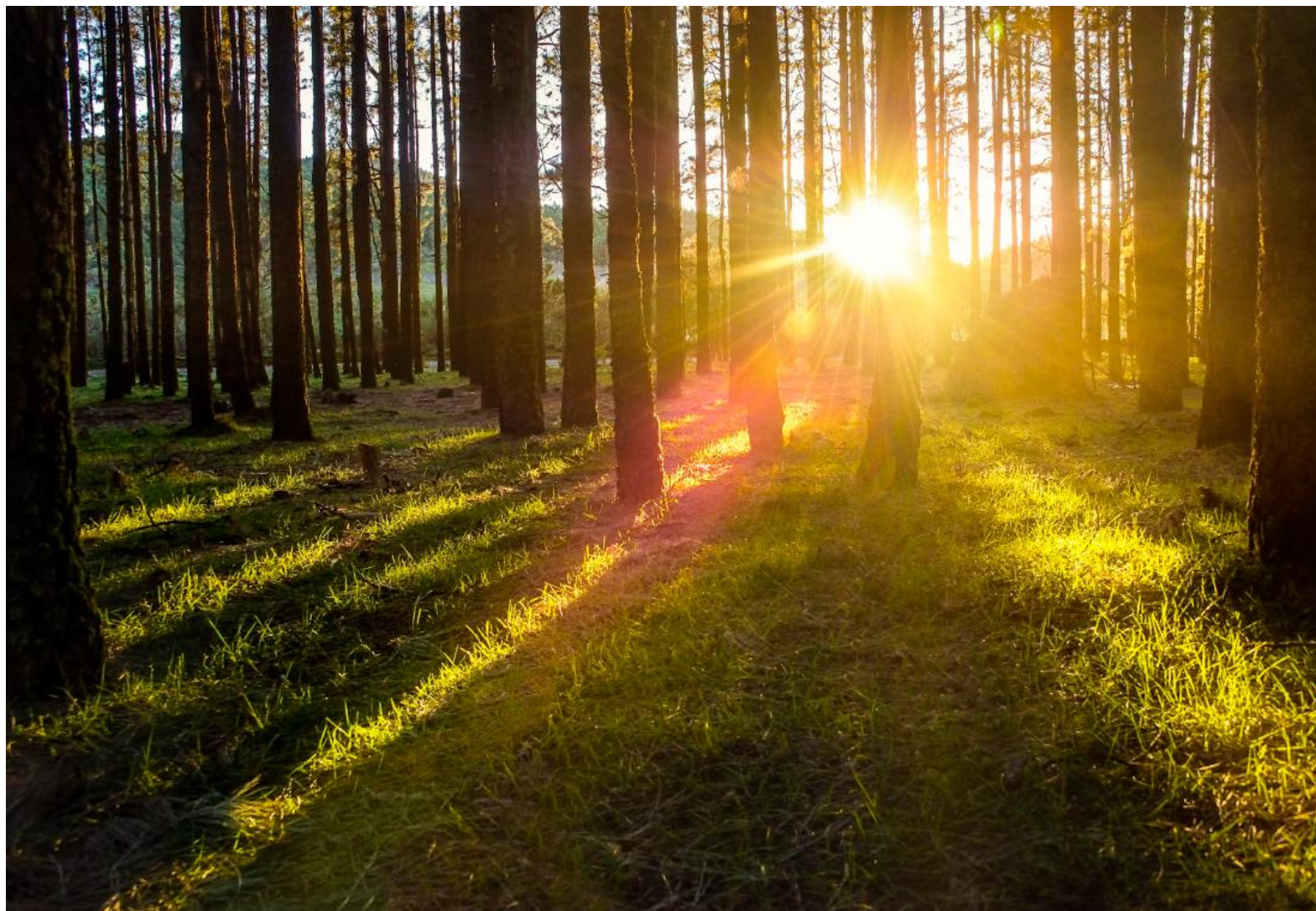
We delen onze best practises voor Talentmanagement, laten je het TMA Talent Management Systeem zien en lopen vrijblijvend met je door de mogelijkheden op basis van de vragen van jouw organisatie!

Ontdek waarom duizenden andere bedrijven en organisaties TMA gebruiken voor een continue en integraal talentmanagement met moderne talent- en ontwikkelgesprekken, persoonlijke talentontwikkeling en de TMA Workouts met honderden op maat ontwikkelde adviezen, trainingen en oefeningen om vaardigheden, competenties en talenten te verbeteren.

[Plan de experience](#)

Of bel: +31 6 23 92 09 84





dare!
BRENGT ORGANISATIES IN BEWEGING

Organisatieadvies & Teamcoaching

Teamcoach: Ina Mennegat

Tel: 06-23 92 09 84

Email: ina@darebeweegt.nl