



Talentmanagement voor Organisaties

dare!
BRENGT ORGANISATIES IN BEWEGING

Ina Mennegat

TMA - Unieke talenten vinden en (ver)binden

“Ik breng op een overzichtelijke, snelle en efficiënte manier de talenten, kwaliteiten en competenties van medewerkers in beeld met TMA Talentmanagement voor Organisaties.”



Alles gaat beter met een talentgerichte organisatie

In onze visie bestaat een succesvolle organisatie altijd uit mensen die vanuit de eigen unieke talenten aan een gezamenlijke ambitie werken. Dit succes wordt versterkt als een organisatie investeert in talentmanagement.

Mensen zijn op hun best als ze zichzelf kunnen zijn. Als ze werk doen dat van nature bij ze past. Een talentgerichte organisatie herkent én ontwikkelt talenten van medewerkers en benut zo hun volledige potentieel. Als je medewerkers inzet op hun sterke punten, dan levert dat betere prestaties, hogere motivatie en meer betrokkenheid op.

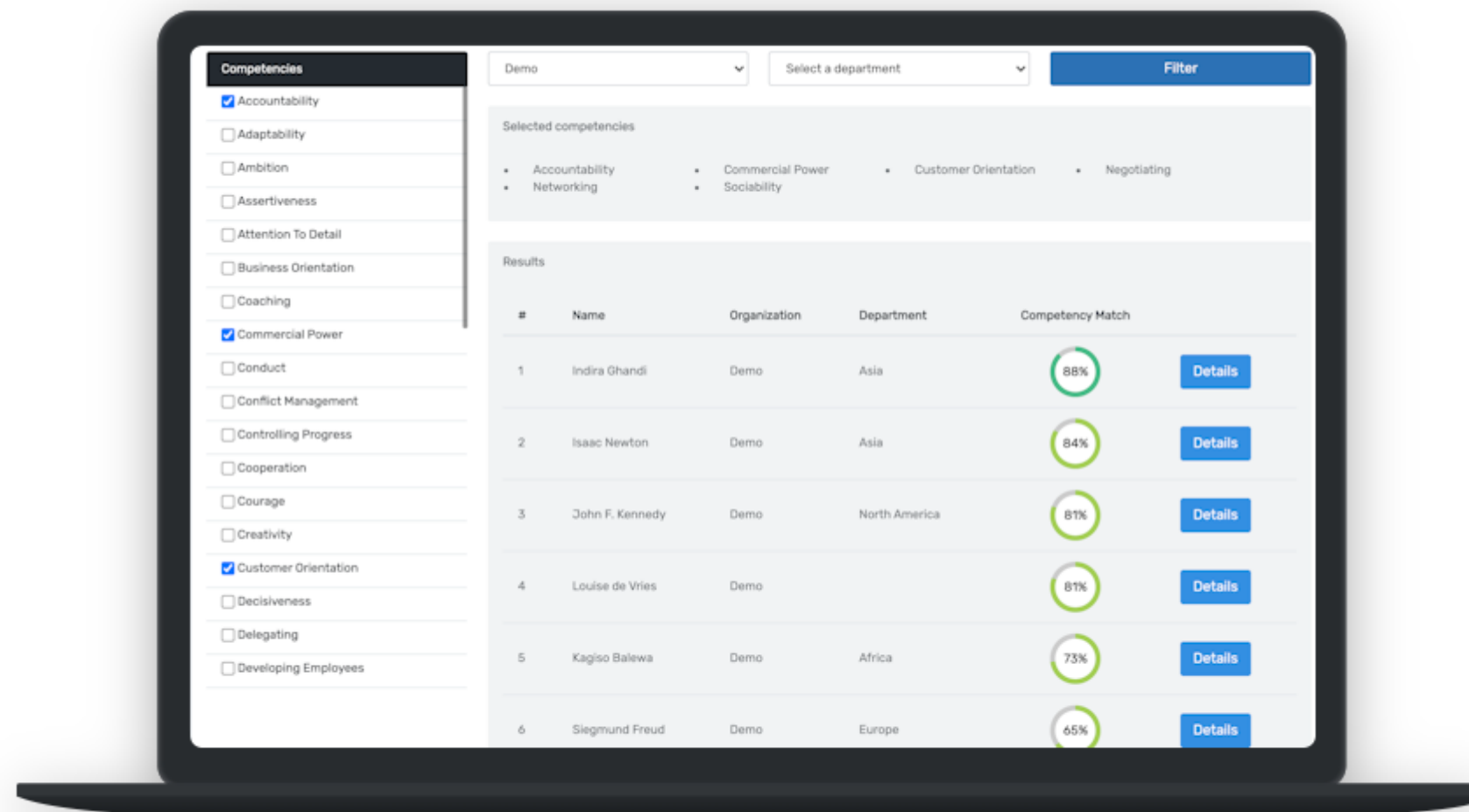
TMA Talentmanagement voor Organisaties

Krijg eenvoudig te begrijpen grafische overzichten van de talenten, kwaliteiten en competenties van medewerkers en sollicitanten gebaseerd op de Talenten Analyse, Capaciteiten Analyses, Competentieprofielen, Drijfveren en Interesses.



Talentpool

Iedereen heeft talent, maar waarvoor precies? TMA Talent Pool is een database met daarin de talentgegevens van al uw medewerkers. Wanneer er een nieuwe klus of klus geklaard moet worden, biedt deze tool de mogelijkheid om snel te achterhalen wie daarvoor het meest geschikt zou kunnen zijn.



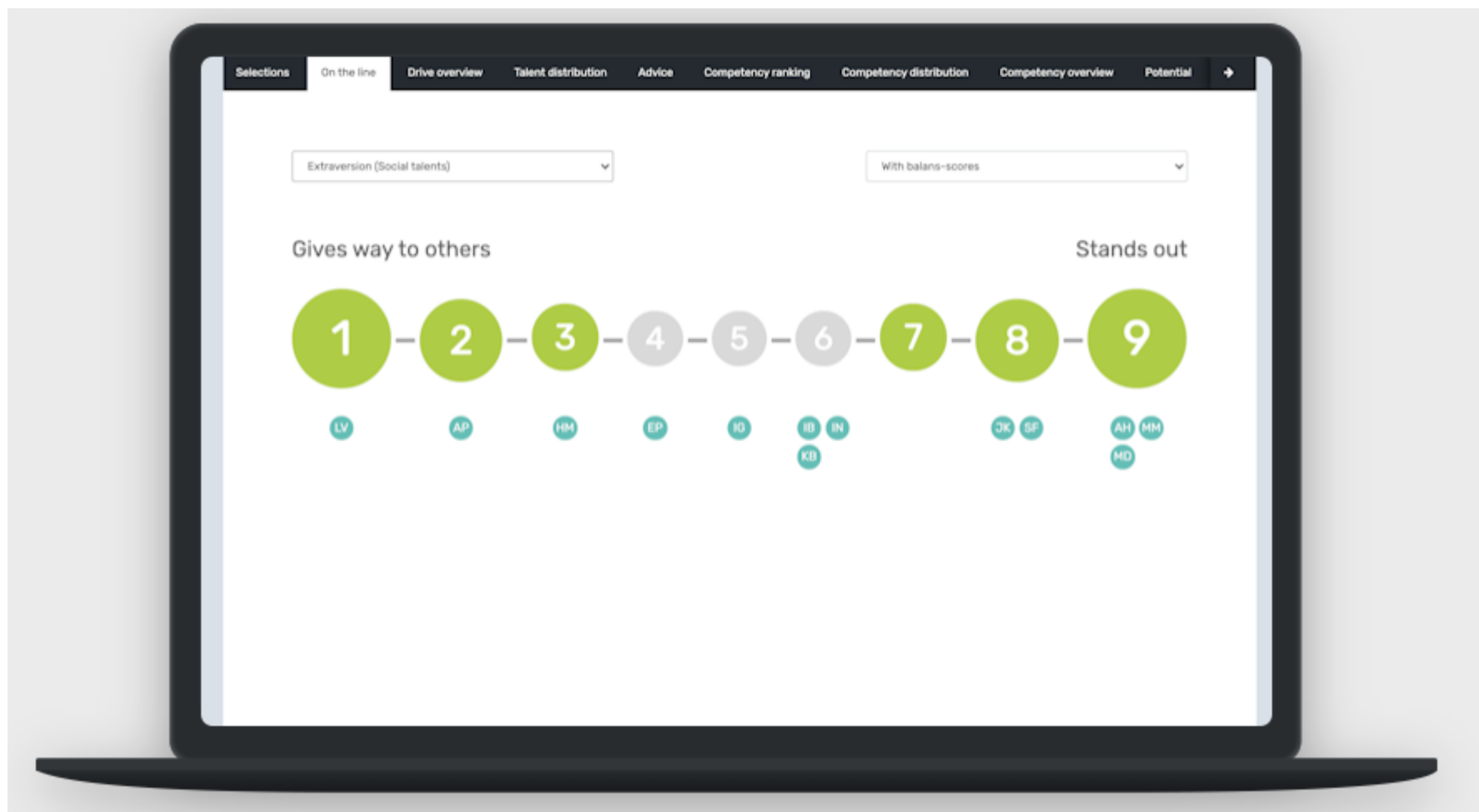
Snel het potentieel van (toekomstige) medewerkers ontdekken?!

Met TMA bieden we beknopte, overzichtelijke rapportages die u snel inzicht geven in kwaliteiten en talenten.



Diverse Talent Analytics-tools

Verbeter personeelsplanning en zakelijke beslissingen met Talent Analytics. De sleutel ligt in het integreren van analyses en aanbevelingen in de besluitvormingsprocessen en workflows.



Performance Matrix

De medewerkers krijgen inzicht in de verhouding tussen talenten – competenties – verwachtingen van de functie. Dit biedt een overzicht aan de medewerker en de leidinggevende of de medewerker vooral talenten kan inzetten en welke competenties nog ontwikkelbaar zijn met de talenten die de medewerker van nature bezit.



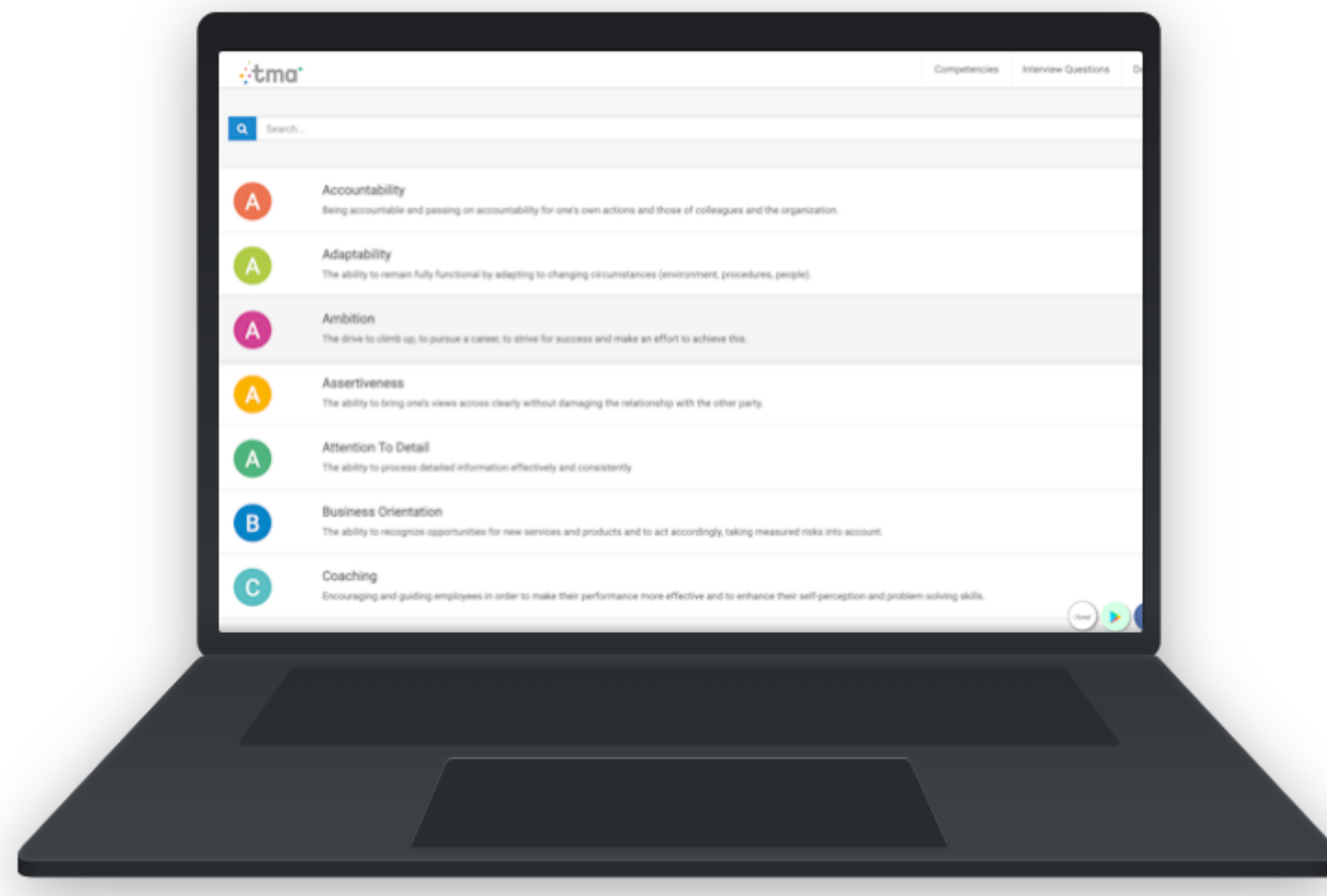
Competentie Assessment

Elke functie vraagt om specifieke competenties. Om de juiste match te maken, krijgt u diepgaand inzicht in de competenties van medewerkers en kandidaten.



TMA Competentiebibliotheek

53 Competenties vormen de basis van de TMA Methode. Identificeer, match en ontwikkel met TMA Competentiebibliotheek.



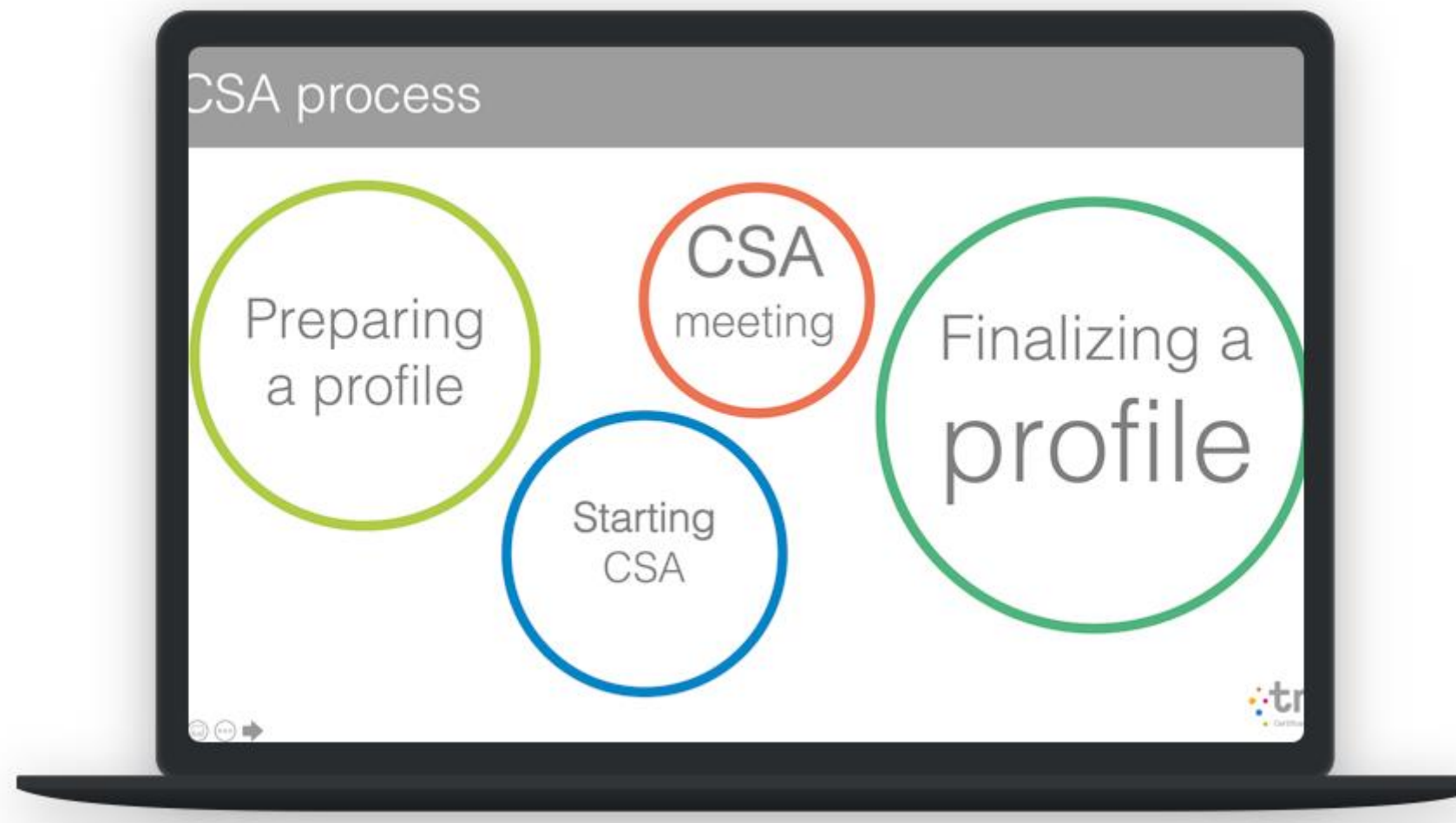
Competency Match

Match de TMA Competentiebibliotheek met uw kandidaat.



Competency Set Assessment (CSA)

Om een goed competentieprofiel te maken heeft TMA een praktische tool ontwikkeld: je kunt zelf een voorlopig profiel aanmaken en een geautomatiseerde feedbackvragenlijst sturen naar key stakeholders met behulp van de "Competence Set Assessment". Nadat iedereen feedback heeft gegeven op het voorlopige profiel, ontvang je automatisch een rapportage waarin alle feedback is verwerkt. Het is dan gemakkelijker om het juiste profiel te kiezen.



Start met Talentmanagement voor Organisaties

TMA maakt een eerste identificatie van kwaliteiten en talenten inzichtelijk met door wetenschappelijk onderbouwde online tools. Via heldere interactieve rapportages ontdekt u de talenten van uw (toekomstige) medewerkers.

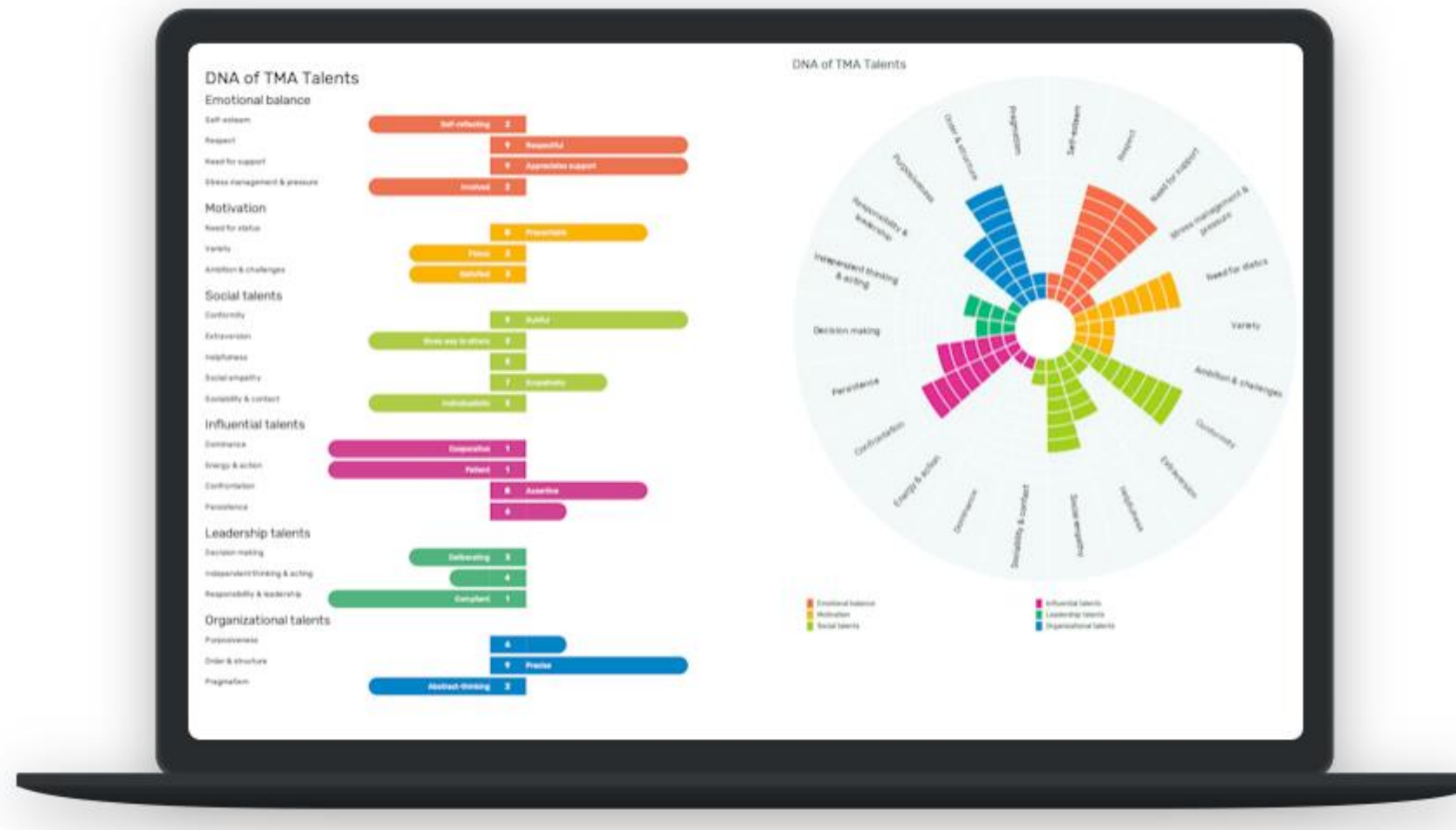
TMA Talent Bibliotheek

Talenten zijn de bouwstenen van TMA: identificeer, match en ontwikkel 44 talenten met TMA Talent Bibliotheek.



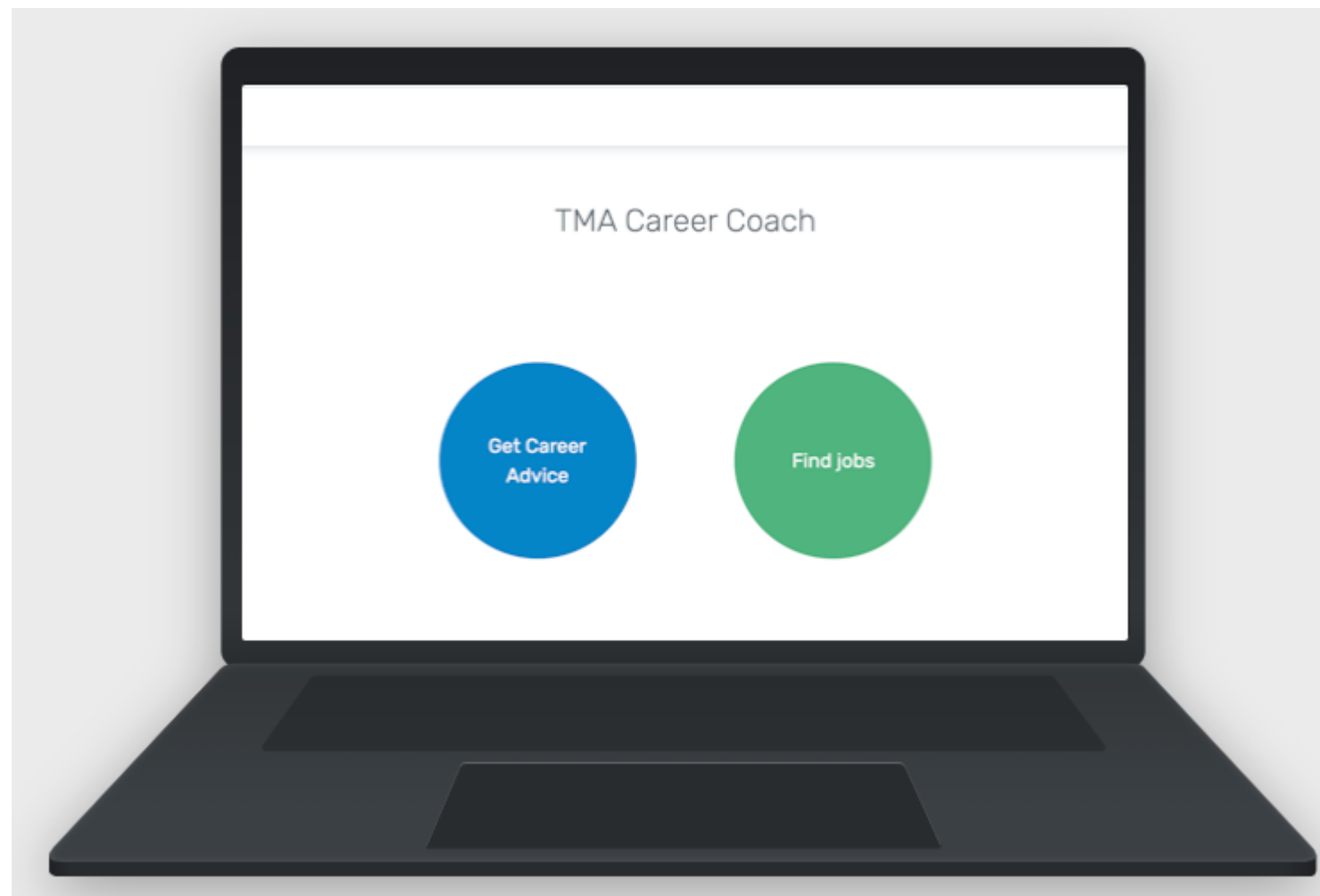
TMA Talenten Analyse Instrumenten

Diep inzicht in talenten, motivaties en competenties.



TMA Loopbaan Instrumenten

Help uw kandidaten een ander beroep te kiezen. Via TMA Talent Assessment, gecombineerd met TMA Loopbaan Instrumenten, kom je er snel achter waar de talenten, makkelijk te ontwikkelen competenties, interesses en vooral openstaande vacatures liggen voor jouw kandidaten.



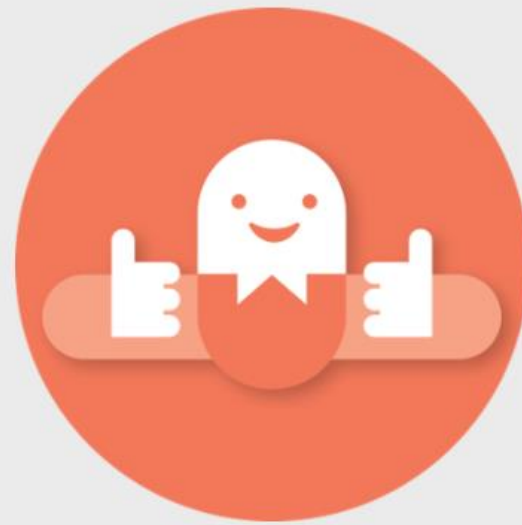
TMA Team Building

De complete gids voor Teambuilding.

Team competency match per person

The table below shows each person's degree of talent for individual competencies. Places marked with a dot mean that a person has talent for a particular competency. Having talent for a competency means that the person can develop the competency more easily. Empty boxes indicate a moderate degree of talent for the competency. This means that the person may have more difficulty to develop that specific competency. The last row of the table indicates talent for the particular competencies for the whole team.

	Decisiveness	Delegating	Discipline	Energy	Flexible Behavior	Business Orientation	Developing Employees	Conduct	Conflict Management	Commercial Power
Sigmund Freud	●	●	●	●	●		●	●		
Henry Muray	●	●		●	●	●	●			●
Ingrid Bergman	●	●	●			●	●	●	●	
John F. Kennedy	●	●			●		●		●	●
Marilyn Monroe	●	●			●	●		●		
Edith Piaf	●	●			●	●			●	●
Isaac Newton	●				●	●	●		●	●
Kagiso Balewa	●		●	●	●	●	●	●	●	●
Louise de Vries	●			●	●	●	●		●	●



Capaciteiten Analyses

Test het leervermogen en de snelheid om nieuwe kennis toe te passen en problemen op te lossen met TMA Capaciteiten Analyses.

Teamtalent

A group of approximately ten people are standing in a modern office or meeting space. They are dressed in business casual attire. The background shows office furniture and large windows. The image is dimmed to serve as a background for the text.

**"Mensen presteren beter en zijn meer betrokken wanneer ze werken in
overeenstemming met hun natuurlijke talenten!"**

Maak een afspraak met teamcoach Ina Mennegat

Tijdens een demo kunnen we ons complete aanbod delen en bespreken welke wensen er zijn.

Maak daarom vrijblijvend een afspraak door de gegevens in te vullen via de link en we nemen zo snel mogelijk contact op:

[plan de experience](#)

Bellen met 06 - 23 92 09 84 of mailen naar ina@darebeweeegt.nl kan natuurlijk ook.

